

社会福祉法人牛久市社会福祉協議会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和3年4月1日 ～ 令和6年12月31日

2. 当法人の課題

課題1：男性職員に比べ女性職員の勤続年数が短い

課題2：正職員の女性割合（75%）に比べ女性の管理職が少ない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数割合を60%以上とする

<取組内容・実施時期>

取組内容：利用可能な両立支援制度を周知するとともに、両立支援に関する相談窓口を設置する

- 令和3年6月～ 両立支援制度の利用実績の確認
- 令和4年4月～ 現状の規定内容について改善点がないか確認する
- 令和5年4月～ 制度の内容についてチラシ等の作成
- 令和5年10月～ 両立支援に関する相談窓口を設置し、制度内容とともに各職場へ周知、説明会実施

目標2：女性の管理職割合を50%以上とする

<取組内容・実施時期>

取組内容：全職員のキャリア形成に対する意識を醸成する

- 令和3年6月～ 女性活躍に関する意見交換の実施
- 令和3年10月～ 社内アンケートやヒアリング調査で意欲のある職員の積極的発掘
- 令和4年4月～ 管理職育成・評価基準の見直し
- 令和5年4月～ キャリアプランの構築と実施